



Enquête sur les Secteurs Culturels et Créatifs

La sécurité de vos renseignements personnels est importante pour nous, et nous fournirons toutes les méthodes nécessaires pour garder ces données confidentielles en tenant compte du fait qu'aucune méthode de transmission sur Internet ou de stockage électronique n'est sécurisée à 100%. Si nous apportons des modifications importantes à notre Politique de Confidentialité, nous vous en informerons soit par e-mail, soit en plaçant un avis bien visible sur notre site Web.

Silverline ne recueille que les renseignements que vous choisissez de partager avec nous et les traite avec confidentialité; On n'exige que les renseignements personnels minimaux pour atteindre l'objectif de l'enquête. On promet de ne pas vendre vos données à des tiers et de les utiliser uniquement de la manière décrite.

Bien que Silverline prenne toutes les mesures raisonnables pour s'assurer que les Données compilées collectées sont reflétées avec précision, Silverline, ses hôtes, ses membres et son réseau :

- (i) Fournit les données "telles quelles, selon leur disponibilité" et sans garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, en ce qui concerne cette enquête, y compris, sans limitation, les garanties de qualité marchande et d'adaptation à un usage particulier et de non-contrefaçon
- (ii) Ne fait aucune déclaration, expresse ou implicite, quant à l'exactitude des Données contenues ou leur adéquation à un but particulier ;
- (iii) Décline toute responsabilité quant à l'utilisation desdites Données ou au fait de s'y fier, notamment pour toute interprétation, décision ou action fondée sur les Données du rapport.
- (iv) Bien que nous nous efforçons d'utiliser des moyens commercialement acceptables pour protéger les informations personnelles, nous ne pouvons garantir une sécurité absolue

Silverline ne déclare ni ne garantit en aucun cas qu'elle possède ou contrôle tous les droits sur toutes les Données, et Silverline ne sera pas responsable envers les utilisateurs des réclamations déposées contre les tiers dans le cadre de leur utilisation des données accessibles au public.

Silverline, ses hôtes, ses membres et son réseau n'endosse ni ne garantissent à aucun titre des produits ou services de tiers en vertu de données, de matériel ou de contenu référencés ou inclus à aucune étape de cette enquête.

Les Utilisateurs ne doivent pas porter atteinte à l'intégrité des Données et notamment s'abstenir de tout acte d'altération des Données qui en altère intentionnellement leur nature ou leur exactitude.

[Pour plus de clarté sur ces termes, vous pouvez consulter ce Guide de confidentialité des données](#)

En répondant à l'enquête, nous apprécierions que les réponses restent dans une seule langue [Français] pour assurer la cohérence des informations collectées.



Le but de l'enquête sur les SCC

L'objectif de cette recherche est d'établir une base de référence pour les effets des secteurs culturels et créatifs et leur influence sur l'économie. La culture, telle que définie par l'UNESCO, joue un rôle unique dans le progrès social. Par contre, le développement de la culture n'est pas une méthode pour résoudre les défis, mais plutôt un moyen de créer un "espace où les individus peuvent exprimer, explorer et ré-imaginer des questions complexes et difficiles"¹

Cet espace, urbain par nature, se développe en raison de l'interaction croissante de la population incitant les gouvernements et les dirigeants à investir dans la culture pour maintenir et soutenir une croissance économique durable. Un tel investissement ne doit pas être négligé à cause de l'importance du rôle que joue la culture en tant que partenaire avec les secteurs commerciaux, du travail, de l'éducation et du tourisme, tous contribuant au développement et progrès de la nation.

Cependant, la question suivante sera: Est-ce qu'on peut mesurer la valeur culturelle?

Selon l'universitaire Australien, Julian Meyrick, "Les mesures quantitatives pour l'évaluation culturelle ont eu leur moment. Pourtant, ils n'ont pas disparu, et ils continuent à révéler certains aspects au sujet de certaines activités. Mais l'idée que les chiffres ne mentent pas a disparu avec la crise financière mondiale. Ce n'est qu'en ajoutant une composante qualitative (historique, empirique) à nos stratégies d'évaluation que nous pouvons développer une meilleure compréhension sur les subventions culturelles et ce qu'elles fournissent"². De plus, selon, *The Culture and Creative Cities Monitor*, "l'investissement dans la culture reste extrêmement difficile à suivre et son impact difficile à évaluer, en raison du manque de définitions, de données et de mesures partagées, en particulier au niveau des villes".³

Notre objectif avec cette enquête est de changer cela ...

Enquête sur les travailleurs indépendants

Pourquoi demandons-nous aux travailleurs indépendants leurs renseignements démographiques?

En termes simples, les questions démographiques sont toutes les questions qui visent à mieux comprendre l'identité d'un répondant. Ces renseignements nous aident à comprendre la place de chaque individu dans l'ensemble de la population générale et de mieux comprendre certaines caractéristiques qui définissent chaque personne.

Nous utilisons également les renseignements démographiques pour mieux comprendre les caractéristiques d'une population, y compris l'impact de l'élaboration de politiques sur les groupes et les analyses économiques du marché.

¹ Howson Paul; Dubber John Culture Matters Report. 2014 Edition, p.7.

² Howson Paul; Dubber John Culture Matters Report. 2014 Edition, p.14.

³ Montalto V; Jorge Tacao Moura C; Langedijk S; Saisana M. The Cultural and Creative Cities Monitor (C3 Monitor). 2017 Edition.



Pourquoi demandons-nous aux travailleurs indépendants des renseignements sur leur industrie

L'analyse de l'industrie est un outil utilisé par les entreprises pour évaluer le marché et comprendre comment la dynamique de l'industrie fonctionne. Cela aide généralement les analystes à développer un sens aigu des facteurs politiques, économiques, sociaux et technologiques affectant l'industrie. Cependant, cette analyse **ne considère pas le point de vue d'un travailleur indépendant** et nous visons à changer cela.

Pourquoi demandons-nous aux travailleurs indépendants leurs informations sociales

Les statistiques sociales et l'analyse des données quantitatives sont des outils utilisés pour comprendre la société et les transformations sociales. Nous voulons essayer d'évaluer les attitudes des gens et mapper les données pour produire des modèles afin d'évaluer les conditions qui affectent le changement dans le comportement de l'individu et de la population. Les statistiques sociales sont utilisées comme un moyen d'investigation pour tester l'impact des politiques sur la vie des gens.

Pourquoi demandons-nous aux travailleurs indépendants leurs informations économiques

Les analyses des statistiques économiques utilisent et fournissent les données empiriques nécessaires à la recherche économique, qu'elles soient descriptives ou économétriques. Ils sont un élément important pour la prise de décision concernant les politiques économiques. Contrairement à la conviction populaire, la **disponibilité** et la **nature** des statistiques économiques sont étroitement liées aux développements de la théorie économique, **donc si les données reflétant l'impact économique de la SCC changent, l'image du système économique global change également.** Ainsi, les données que nous voulons collecter peuvent établir une idée précise sur ce que le SCC peut contribuer au dynamisme culturel.

Pourquoi demandons-nous aux travailleurs indépendants quelles sont leurs compétences et leurs connaissances

La croissance personnelle et professionnelle peut être la clé de votre succès. Même si vous sentez que vous êtes bien placé dans votre carrière, si vous ne recherchez pas d'opportunités de croissance, vous pourriez nuire à vos chances de réussite.

La croissance professionnelle et le développement des talents et des compétences conduisent à de meilleurs résultats. Ce développement peut avoir lieu dans divers endroits - au travail ou hors du travail. La poursuite active du développement professionnel garantit que les connaissances et les compétences restent pertinentes et à jour. Il permet également aux professionnels d'être plus conscients de l'évolution des modes de travail et des orientations futures de l'industrie.



Enquête sur l'Organisation

Pourquoi demandons-nous aux organisations des informations opérationnelles

Comprendre le fonctionnement d'une organisation contribue à découvrir des opportunités qui peuvent être nécessaires à lancer des changements pour stimuler la croissance de l'organisation. Étant donné le manque de données de comparaisons, nous avons considéré que ces informations serviront de référence pour les besoins opérationnels du SCC. Cela nous offre la possibilité d'approfondir nos recherches pour comprendre mieux certaines tendances organisationnelles affectant la SCC

Pourquoi demandons-nous aux organisations leurs informations de communication

La communication externe est spécifiquement destinée aux personnes et aux organisations opérant en dehors de votre organisation. La communication interne est spécifiquement destinée aux employés et à la direction. Avec ces questions, nous visons à quantifier l'engagement organisationnel et l'investissement dans la communication pour diffuser des nouvelles et des informations sur ce que vous faites au public, aux clients et aux parties externes. Potentiellement, nous visons à tirer des conclusions sur les efforts qui rendent les organisations plus visibles au public.

Pourquoi demandons-nous aux organisations leurs informations économiques

Les données que nous souhaitons avoir aujourd'hui peuvent nous aider à comprendre les fonctions du concept de l'offre et de la demande du SCC. Ce n'est qu'après avoir compris les bases de la situation économique actuelle du SCC que nous pourrions commencer à mesurer son impact. Étant donné que l'offre et la demande sont deux facteurs influençant les conditions du marché, il est très important de comprendre ces facteurs puisqu'ils interprètent non seulement les produits physiques tels que les œuvres d'art ou les vêtements, mais aussi les salaires et le mouvement de la main-d'œuvre. Aussi, en analysant les renseignements collectés sur le gig économique et son influence sur le SCC, nous visons à avoir une image holistique complète de l'industrie.

Pourquoi demandons-nous aux organisations des informations sur leur croissance et leur développement

Une analyse du déficit des compétences est un outil utilisé pour identifier les compétences disponibles et les besoins futurs de l'Organisation.

Il existe des lacunes complexes entre les nouvelles technologies, les emplois et les compétences existantes. Une aptitude à l'esprit et à la mentalité d'apprentissage agile sera également nécessaire de la part des organisations pour qu'elles puissent contribuer à améliorer les compétences et préparer la main-d'œuvre pour le futur. La compréhension et l'analyse du déficit de compétences permettront d'identifier différentes opportunités qui pourraient déclencher la progression de votre organisation.